



ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.

MANUAL DE MANEJO DE INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL MERCADO



— INDICE —

| | |
|---|----|
| Introducción | 04 |
| Transacciones de Valores por Directores, Ejecutivos Principales y otras personas. | 08 |
| Mecanismos de Difusión de Información | 10 |
| Resguardo de Información Confidencial | 12 |
| Política de Manejo de Información con los Medios de Comunicación | 13 |
| Sanciones y Resolución de Conflictos | 14 |
| Vigencia | 14 |
| Anexo I | 15 |
| Anexo II | 16 |

01. INTRODUCCIÓN

1. Revisiones

| | Versión del documento | Fecha | Autor | Aprobación |
|------------|-----------------------|------------|---|---|
| 1.0 | Inicial | 27.05.2008 | Fiscalía | Sesión de Directorio N° 425 de 27.05.2008 |
| 2.0 | Versión 2 | 09.03.2010 | Fiscalía | Sesión de Directorio N° 452 de 09.03.2010 |
| 3.0 | Versión 3 | 31.01.2012 | Vicepresidencia de Asuntos Corporativos | Sesión de Directorio N° 479 de 31.01.2012 |
| 4.0 | Versión 4 | 26.06.2018 | Gerencia Corporativa Jurídica | Sesión de Directorio N° 574 de 26.06.2018 |

El presente documento será modificado en caso en que la Sociedad varíe las políticas y procedimientos relativos al manejo y divulgación de información para el mercado, sea en virtud de disposiciones internas, sea por modificaciones de la normativa aplicable a la materia.

La versión actualizada de éste estará disponible en el sitio web de la compañía así como en intranet.

1.2. Alcance y objetivos del Manual

El presente documento (en adelante el “Manual”) corresponde al Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado aprobado por ENGIE Energía Chile S.A. (en adelante también referida como “EECL”, la “Sociedad” o la “Compañía”) en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y de lo dispuesto en la Norma de Carácter General N° 270 de la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante la “CMF”), y contiene las políticas y normas internas referidas, por una parte, al tipo de información que será puesta a disposición de los inversionistas y, por otra, a los sistemas implementados para garantizar que dicha información sea comunicada en forma oportuna.

En virtud de lo anterior, el Manual establece las obligaciones que sus destinatarios deben cumplir en materia de manejo y divulgación de información al mercado, con el objeto de proteger los intereses sociales así como los del mercado, permitiendo que, en definitiva, la información sea divulgada de forma veraz, suficiente y oportuna.

Se encuentran obligados al cumplimiento de las disposiciones del Manual, las personas que sean designadas o se desempeñen en la sociedad o en cualquiera de sus filiales en alguna de las siguientes calidades:

- a. Directores de la Sociedad
- b. Gerente General, Gerentes Corporativos, Gerentes de Área y otros ejecutivos principales de la Sociedad
- c. Secretario del Directorio
- d. Trabajadores de la Sociedad
- e. Asesores financieros y legales, cuando corresponda

De la misma forma, se encuentran obligadas al cumplimiento de las disposiciones del Manual las entidades controladas por las personas recién indicadas, sea directamente o a través de terceros, y los directores, ejecutivos principales, trabajadores y asesores de las mismas.

Asimismo, deberán tener especial cuidado en el cumplimiento de las disposiciones del Manual, todas aquellas personas que en virtud del trabajo que desempeñan en o para la Compañía tengan acceso a información no divulgada al mercado.

Se deja constancia que, para efectos del presente Manual, se considera que tienen la calidad de Gerente Corporativo, Gerente de Área o ejecutivo principal de la Sociedad, las personas que se desempeñen en los siguientes cargos, sea que éstos reciban las señaladas denominaciones u otras equivalentes:

Gerente Corporativo Asuntos Corporativos
Gerente Corporativo Comercial
Gerente Corporativo de Transmisión
Gerente Corporativo de Desarrollo de Soluciones
Gerente Corporativo Generación
Gerente Corporativo Finanzas (CFO)
Gerente Corporativa Gestión Portafolio
Gerente Corporativo Personas Procesos TI
Gerente Corporativo Jurídico
Gerente Comunicaciones y Relaciones Institucionales
Gerente de Sostenibilidad
Gerente Contratos
Gerente General TEN
Gerente General Gasoducto Nor-Andino Argentina S.A.
Gerentes de Desarrollo

Gerente de Soluciones
Gerente Desarrollo Renovable
Gerente Senior de Desarrollo
Gerente de Comercialización y Regulación
Gerente de Energía
Gerente de Gestión de Activos
Gerente de Mantenimiento Arica-Iquique
Gerente de Operaciones & Centro de Control
Gerente Desarrollo, Ingeniería y Proyectos
Gerente Mantenimiento Tocopilla-Antofagasta
Gerente Contabilidad e Impuestos
Gerente Finanzas
Gerente Planificación y Control de Gestión
Gerente Riesgos y Seguros
Gerente Compras y Logística
Gerente de Mantenimiento Mayor
Gerente de Seguridad y salud ocupacional
Gerentes de Unidad de Negocio
Gerente Despacho Generación
Gerente Ingeniería Generación
Gerente Instalaciones Comunes
Gerente Medio Ambiente Operacional
Gerente Proyectos Generación
Gerente Renovables y Servicios Gerente Técnico
Gerente UNG CTM3
Gerente UNG CTT16
Gerente UNG Puertos
Gerente UNG Red Dragon
Gerente Combustible
Gerente Comercialización del Portafolio
Gerente Corporativa Gestión Portafolio
Gerente de Gestión Margen de Corto Plazo
Gerente de Gestión Margen de Largo Plazo
Gerente Legal Proyectos
Gerente Legal Regulación y Contratos
Gerente Corporativo Personas Procesos TI
Gerente Gestión de Personas
Gerente Gestión Talento
Gerente Organización y Compensación y Beneficios
Gerente TIC
Gerente Proyectos y Gestión PPT
Gerente Ingeniería
Gerente Medio Ambiente
Gerente Operación y Mantenimiento
Subgerente Contratos Clientes Industrial
Subgerente Contratos Grandes Clientes
Subgerente de Comercialización

Subgerente Facturación y Administración Contratos
Subgerente de Proyectos
Subgerentes de Ingeniería
Subgerente Control Gestión Financiero
Subgerente de Contabilidad
Subgerente de Tesorería
Subgerente Centrales Diesel-Solares-Hidro
Subgerente Contratos y Servicios Estrate
Subgerente Control Gestión Operacional
Subgerentes de Activos
Subgerente de Compras
Subgerente Operaciones Gasoducto Nor Andino
Subgerente Administración de Personal
Subgerente Aplicaciones
Subgerente Beneficios y Servicios Personas
Subgerente de Capital Humano
Subgerente ERP
Subgerente Seguridad y Operaciones
Subgerente de Mantenimiento
Subgerente de Operaciones

El Manual se encuentra dividido en 6 secciones, que corresponden a:

1. Introducción
2. Transacciones de valores por directores, ejecutivos principales y otras personas
3. Mecanismos de difusión de información
4. Resguardo de información confidencial
5. Política de manejo de información con los medios de comunicación
6. Sanciones y resolución de conflictos

1.3. Responsable del establecimiento del contenido del Manual

El Directorio de la Sociedad es el responsable de establecer el contenido del Manual, habiendo aprobado la presente versión del mismo en sesión de Directorio N° 574 de fecha 26 de Junio de 2018.

Toda modificación o complemento a las disposiciones del Manual deberán ser aprobadas por el Directorio en sesión del mismo.

1.4. Responsable de hacer cumplir el contenido del Manual

El Gerente General será responsable de hacer cumplir las disposiciones del Manual por parte de los Gerentes Corporativos, Gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Compañía y sus filiales.

Será también responsabilidad del Gerente General hacer disponible al público en general, así como a los empleados de ENGIE Energía Chile S.A., mediante su inclusión en el sitio web de la Compañía, cualquier modificación que en el futuro pueda experimentar el texto del Manual.

El Manual y sus modificaciones serán publicados en el sitio web de la Compañía, www.engie.cl, así como en el sitio de Intranet de EECL.

02. TRANSACCIONES DE VALORES POR DIRECTORES, EJECUTIVOS PRINCIPALES Y OTRAS PERSONAS

2.1. Prohibición de uso o divulgación de información privilegiada

A todos los obligados por el Manual se les prohíbe el uso o divulgación de información privilegiada obtenida en razón del cargo que desempeñan y que pueda suponer un beneficio propio o para terceros, en los términos dispuestos por las normas legales.

Se entiende por información privilegiada, cualquier información referida a EECL, a sus negocios o a uno o varios valores por ellos emitidos, no divulgada al mercado y cuyo conocimiento, por su naturaleza, sea capaz de influir en la cotización de los valores emitidos, como asimismo la información reservada. Se entiende por información reservada, la información sobre hechos o antecedentes que se refieren a negociaciones aún pendientes de la Sociedad que al conocerse pueda perjudicar el interés social, y que haya sido declarada como reservada por $\frac{3}{4}$ partes de los Directores en ejercicio de EECL.

2.2. Períodos de bloqueo

Además de las obligaciones y prohibiciones legales, en los períodos que se señalan a continuación, los Directores, Gerente General, Gerentes Corporativos, Gerentes de Área, ejecutivos principales y Secretario del Directorio de la Sociedad, deberán abstenerse de adquirir o enajenar, para sí o para terceros, relacionados con ellos o no, valores de la Sociedad:

- a. En el período que medie entre la celebración de una sesión de Directorio en que se aprueben los estados financieros anuales o trimestrales de la Sociedad, para su posterior envío a la CMF, y la fecha en que éstos efectivamente sean remitidos a la CMF.

- b.** En el período que medie entre la celebración de una sesión de Directorio en que se apruebe comunicar en el carácter de esencial un hecho ocurrido, y la fecha en que éste sea comunicado a la CMF.
- c.** En el período que medie desde que se tome conocimiento de la celebración de un contrato aprobado por el Directorio cuya suscripción hubiere sido previamente calificada como hecho esencial por el mismo, y la fecha en que éste sea comunicado a la CMF.
- d.** En el período establecido especialmente por el Directorio cuando éste, a su solo juicio, lo estime necesario para casos u operaciones sociales particulares, y respecto de personas determinadas.
- e.** Cuando se tenga conocimiento de información privilegiada que si bien aún no ha sido aprobada por el Directorio, pueda tener un impacto futuro en el precio de las acciones.

Se exime de los períodos de bloqueo mencionados anteriormente, el ejercicio de opciones de suscripción de acciones que se hayan otorgado, de conformidad con el artículo 24 de la Ley 18.046, en el marco de planes de compensación a ejecutivos y trabajadores de la Compañía, y que deban ser ejercidos en períodos determinados. Asimismo, se exime de los períodos de bloqueo, la suscripción preferente de acciones de la Compañía que deban ejercerse en un período determinado, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 18.046.

2.3. Divulgación de transacciones

Fuera de los casos señalados en los numerales precedentes, los directores, Gerente General, Gerentes Corporativos, Gerentes de Área, ejecutivos principales y Secretario del Directorio de la Sociedad, podrán libremente adquirir o enajenar acciones de la misma u otros valores emitidos por ésta.

Toda transacción de valores de la Sociedad que efectúen las señaladas personas deberá ser informada por escrito al Gerente General, al Gerente Corporativo de Finanzas y al Gerente Corporativo Jurídico al día siguiente de aquel en que se ha materializado la operación, indicando el número de acciones adquiridas o enajenadas, el nombre del vendedor o comprador, y la fecha de la operación. El Depósito Central de Valores lleva un listado con las operaciones que hayan sido comunicadas, informando automáticamente a la CMF y a las bolsas de valores. Asimismo, el Gerente General dispondrá que la información de estas transacciones sea mantenida por la Gerencia Corporativa Jurídica para consulta de los accionistas y del público inversionista en general, por un tiempo no inferior a seis meses.

Se hace presente el cumplimiento que deben dar los Directores, el Gerente General y los administradores y ejecutivos principales, así como las entidades controladas directamente por ellos o a través de otras personas, del artículo 17 de la Ley 18.045 sobre Mercado de Valores y de la Norma de Carácter General

Nº 277 de la CMF, en el sentido de informar a las bolsas de valores en que se coticen valores de oferta pública de la Compañía o de entidades que formen parte de su grupo empresarial, su posición en valores de tales entidades al momento de asumir el cargo y de cesar en el mismo. En caso que dicha posición en valores sea modificada en forma significativa, esto es: que ha variado en un 0,2% o más respecto del total de los valores emitidos y el monto de la operación supere las 15.000 Unidades de Fomento; o bien, cuando producto de la adquisición o enajenación de acciones del emisor se adquiere o deja la calidad de controlador del mismo, también deberá informarse tal situación a las Bolsas de Valores. Todo lo anterior, en el plazo de 3 días hábiles contados desde el día que asuman o cesen en el cargo, o desde el cambio significativo en la posición de valores.

Asimismo, las referidas personas deberán informar a las CMF y a cada una de las bolsas de valores del país en que la Sociedad tenga valores registrados para su cotización, de toda adquisición o enajenación que efectúen de acciones de la Sociedad, y de toda adquisición o enajenación que efectúen de contratos o valores cuyo precio o resultado dependa o esté condicionado, en todo o en parte significativa, a la variación o evolución del precio de dichas acciones, de conformidad con el artículo 12 de la Ley 18.045, a través de los medios establecidos en la sección II de la Norma de Carácter General N° 269.

03 . MECANISMOS DE DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN

3.1. Divulgación de hechos esenciales y reservados

En materia de hechos esenciales, la Compañía se ceñirá a las disposiciones existentes tanto en la Ley de Mercado de Valores como en la Norma de Carácter General N° 30 y la Norma de Carácter General N° 210, ambas de la Comisión para el Mercado Financiero, y las normas que las modifiquen, complementen o sustituyan.

La legislación vigente a la fecha del Manual exige que la información divulgada como hecho esencial sea veraz, suficiente y oportuna, debiéndose divulgar al momento que ocurra o que llegue al conocimiento de la Compañía.

Conforme las disposiciones legales, el Directorio podrá delegar en uno o más Directores, en el Gerente General o en el representante legal, la calificación de un hecho como esencial así como la suscripción y divulgación al mercado del mismo.

Dicha información será comunicada, conforme las disposiciones vigentes, a la Comisión para el Mercado Financiero y, con posterioridad a ello, será publicada en el sitio web de la Sociedad.

En el caso de los hechos reservados, también se estará a lo dispuesto en la normativa vigente. Una vez que haya cesado la reserva de dicho hecho, éste será informado a la CMF en calidad de hecho esencial, en la medida que mantenga tal calidad.

3.2. Divulgación de información de interés

Se entiende por información de interés para el mercado toda información que, sin revestir el carácter de hecho o información esencial, sea útil para un adecuado análisis financiero de ENGIE Energía Chile S.A., de sus valores o de la oferta de éstos. Se entiende dentro de este concepto, por ejemplo, toda aquella información de carácter legal, económico o financiero que se refiera a aspectos relevantes de la marcha de los negocios sociales o que pueda tener un impacto significativo sobre los mismos.

La información de interés para el mercado será comunicada a éste mediante los siguientes mecanismos:

- a.** Toda información de interés para el mercado que la Compañía deba entregar a los organismos fiscalizadores, y que en dichos organismos, por cualquier vía, sea de acceso al público, no requerirá ser informado al mercado por otra vía. Lo anterior, salvo disposición en contrario de las leyes o del Manual.
- b.** Toda información de interés para el mercado que sea proporcionada, directa o indirectamente a un grupo determinado del mercado, será difundida al mercado al mismo tiempo que ésta sea entregada al referido grupo específico, mediante publicación de la misma en el sitio web de la Compañía. De no ser posible entregar simultáneamente la información, el Gerente General procurará que ésta sea proporcionada al mercado en el menor tiempo posible. En todo caso, no será necesario difundir la información de interés cuando la Sociedad deba proporcionar la información a un tercero con el objeto de cumplir con alguna regulación legal o en conformidad con alguna disposición contractual, siempre y cuando el receptor de la información se encuentre obligado legal o contractualmente a guardar confidencialidad de la información recibida.

04. RESGUARDO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Salvo las excepciones legales, y lo establecido en los contratos de confidencialidad, en su caso, ni la Compañía ni las personas obligadas por el Manual divulgarán información que tenga carácter de confidencial, en tanto ésta deba ser calificada como tal.

Este principio, quemantiene su vigencia aún después del cese de funciones de la persona obligada por el Manual, se desarrolla en el cumplimiento de los siguientes deberes:

- Deber de respecto a la Propiedad Intelectual de la Compañía. En ese sentido, las personas obligadas por el Manual no podrán utilizar para fines propios, de terceros, ni para obtener beneficio o lucro, los programas, sistemas informáticos, manuales, videos, cursos, estudios, informes, etc., creados, desarrollados o perfeccionados en la Compañía, dado que ella conserva en todo momento la propiedad intelectual de los mismos.
- Deber de respeto al Secreto Profesional. En ese sentido, las personas obligadas por el Manual deben mantener el secreto profesional de los datos, informes, cuentas, balances, planes estratégicos y demás actividades de la Compañía y sus personas relacionadas, que no sean de carácter público, y cuya publicidad pueda afectar a los intereses de la Compañía. No se podrá facilitar información de los mismos, salvo cuando se halle expresamente autorizado para ello o actúe en cumplimiento de resolución judicial o precepto expreso de la Ley.

Se entiende que los trabajadores de la Compañía se desen vuelven en el marco de su actuación profesional, tanto en el ámbito interno de la Compañía como en sus relaciones con terceros, bajo el estricto deber de permanente confidencialidad respecto de la información cuya publicidad pueda afectar a los intereses de la Empresa.

Aunque no es posible enumerar taxativamente toda la información que deba ser calificada como confidencial, este concepto incluye toda la información aún no divulgada al mercado que pueda ser utilizada por competidores en detrimento de la Compañía, o dañina para la Compañía o sus clientes, si es divulgada. A vía meramente ejemplar, información confidencial con frecuencia incluye propiedad intelectual como secretos comerciales, inventos, planes de negocios, investigaciones, nuevos productos, objetivos, estrategias, registros, bases de datos, información sobre salarios y beneficios, información médica de empleados, listas de clientes, empleados y proveedores, y cualquier información no publicada de cualquier índole.

Los trabajadores que posean información confidencial de propiedad de la Compañía deberán salvaguardar su contenido, sin perjuicio de su deber de comunicación y colaboración con las autoridades judiciales y administrativas

en los casos que corresponda de conformidad a la ley. En particular, impedirán que tales datos e informaciones puedan ser objeto de utilización abusiva o desleal, denunciarán los casos en que ello hubiera tenido lugar y tomarán de inmediato las medidas necesarias para prevenir, evitar, y en su caso, corregir las consecuencias que de ello pudieran derivarse.

Al término de la relación laboral, todo trabajador de EECL deberá restituir todos los bienes de propiedad de la Compañía, incluyendo todos los documentos y otros materiales que contengan información confidencial de la Compañía o de terceros.

Conjuntamente con la divulgación del presente Manual, cada uno de los Directores, Gerente General, Gerentes Corporativos, Gerentes de Área y demás ejecutivos principales, deberán suscribir el Acuerdo de Confidencialidad indicado en el Anexo II del presente instrumento.

05 . POLÍTICA DE MANEJO DE INFORMACIÓN CON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

El Directorio será el responsable de las relaciones de la Sociedad con los distintos medios de comunicación, relación que ejercerá a través del Gerente General, quien será el encargado de proporcionar a los medios de comunicación todo material informativo que sea divulgado por la Compañía, ya sea por medio de su sitio web como por medios impresos (dípticos, trípticos, folletos u otro material similar, comunicados, publicaciones en medios de prensa escritos o electrónicos, etcétera).

El Gerente General y el Gerente Corporativo de Asuntos Corporativos serán responsables de aclarar, complementar o desmentir cualquier información relativa a la Compañía, sus negocios o los valores por ella emitidos, que aparezca en los medios de comunicación y que, a su solo juicio, pueda inducir gravemente a error al mercado y haga necesario, por tanto, la señalada aclaración, complementación o desmentido.

Serán portavoces oficiales de la Compañía para efectos de dar a conocer noticias o comunicados de prensa a tercero y, en especial, a los medios de comunicación, las personas que desempeñen los cargos de:

- Presidente
- Gerente General
- Gerente Corporativo de Asuntos Corporativos
- Investors Relations Officer

06 . SANCIONES Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

No obstante las restantes sanciones que pueda considerar el ordenamiento jurídico, cualquier incumplimiento del Manual se considerará como una falta que será calificada por el Gerente General. En todo caso, toda infracción a la prohibición de uso o divulgación de información privilegiada, a las normas sobre períodos de bloqueo o al deber de resguardo de información confidencial, deberá ser considerada como falta grave a los efectos de lo dispuesto en el artículo 160 N° 1 del Código del Trabajo.

Además de las acciones legales que pudieran iniciarse, el Gerente General determinará si la falta derivada del incumplimiento de Manual merece una sanción de orden interno, la que podrá consistir en: a) la amonestación privada, b) el registro de los hechos para su consideración en el desarrollo profesional futuro del infractor al interior de la Empresa, o c) el término de la relación laboral, si la hubiere, y posible denuncia de los hechos a las autoridades competentes. Lo anterior será determinado según la naturaleza y gravedad de los hechos y sus efectos para EECL, sus accionistas y el mercado en general.

La calificación de la falta y la determinación de sanciones corresponderá al Directorio en el evento que en aquella tuviere participación el Gerente General o uno o más directores, en este último caso con exclusión del o de los directores que hubieren participado en la falta.

Cualquier duda o dificultad que se suscite con motivo del cumplimiento, validez, interpretación o aplicación de las disposiciones del Manual, será informada por escrito al Directorio, quien se pronunciará sobre dicha duda o dificultad en la siguiente sesión de Directorio que celebre con posterioridad a la recepción de la comunicación escrita señalada.

07. VIGENCIA

El Manual entrará en vigor a contar del día 1 de Junio de 2008.

ANEXO I

INFORMACIÓN REQUERIDA SOBRE TRANSACCIONES DE VALORES

1. Identificación de la persona relacionada que realizó la operación

1.1. RUT: corresponde indicar el RUT de la persona relacionada, incluido su dígito verificador.

1.2. Nombres y Apellidos o Razón Social: debe señalar el nombre completo del sujeto en caso de ser persona natural o su razón social tratándose de una persona jurídica.

1.3. Relación con la Sociedad: debe informar la relación del sujeto que realizó la operación con la Sociedad.

2. Datos de la transacción

2.1. Fecha de la transacción: debe informar el día, mes y año en que se realizó la transacción.

2.2. Fecha de comunicación de la transacción: se debe señalar el día, mes y año en que la transacción fue informada a la Sociedad Anónima Abierta.

2.3. Tipo de transacción: debe informar el tipo de transacción efectuada, tales como, compraventa de valores, suscripción de acciones de una nueva emisión, adquisición o enajenación de valores por dación en pago, donación o cualquier otro acto mediante el cual se adquiriera o transfiera el dominio de valores.

2.4. Tipo de valor: corresponde señalar el tipo del valor transado.

2.5. Transacción realizada sobre acciones de la sociedad anónima abierta que origina la obligación de informar: debe indicar si la transacción fue realizada sobre acciones de la sociedad o se trata de una operación sobre otro valor.

2.6. Identificación del instrumento: en caso que el valor se cotice en bolsas de valores o cuente con código nemotécnico u otro que permita su identificación.

a. Serie: debe indicar la serie del instrumento objeto de la transacción, de corresponder.

b. Número de unidades transadas: debe informar el número de unidades nominales transadas.

c. Precio unitario: corresponde indicar el precio unitario o tasa, promedio ponderado, a la que se realizó la transacción.

d. Monto total de la transacción: debe informar el monto total en pesos de la transacción.

2.7. Porcentaje final obtenido después de la operación: corresponde informar el porcentaje aproximado que representa la participación de quien realizó la transacción sobre el capital de la sociedad o entidad, en caso de tratarse de transacciones sobre acciones o instrumentos de capital.

ANEXO II

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

Por medio del presente instrumento, el suscrito en su calidad de _____ (cargo) de ENGIE ENERGÍA CHILE S.A., se compromete a mantener la más estricta reserva y confidencialidad de la información confidencial, según esta se define en el Manual de Manejo de Información de Interés de EECL, a la que tenga acceso con motivo de su cargo, obligándose a utilizar tal información en el solo beneficio de la Compañía y no utilizarla para objetivos distintos a aquéllos relacionados con el desempeño de sus funciones.

Asimismo, se compromete a tomar los resguardos necesarios para mantener la confidencialidad y reserva de la información confidencial, así como a divulgarla a otros ejecutivos, asesores, consultores o colaboradores sólo en la medida que éstos deban tener conocimiento de la misma para el desempeño de sus funciones.

En caso de existir alguna disposición legal o resolución judicial que obligue al suscrito a poner la información confidencial en conocimiento de tribunales de justicia o instituciones o entidades facultadas por la ley para requerir información confidencial, el suscrito se obliga a informar a la Compañía inmediatamente acerca de tal circunstancia.

Las obligaciones aquí establecidas se mantendrán vigentes aun cuando el suscrito no siga prestando servicios en ENGIE ENERGÍA CHILE o sus filiales.

Firma: _____

Nombre: _____

R.U.T.: _____

Domicilio: _____

En _____ (ciudad), a ____ de _____ de _____.

